**Tarih : 01.05.2026**
**Sayı : 2026/031**
**Konu :ÇALIŞANLARA DOĞUM NEDENİYLE VERİLEN İZİN SÜRELERİ İLE İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEKLERİNE İLİŞKİN SÜRELERDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANMIŞTIR.**

**SİRKÜLER**
**2026/031**

01.05.2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 2, 15, 16, 18 ve 19 uncu maddeleri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılmıştır.
Söz konusu düzenlemeler ile;

- 7578 sayılı Kanun'un 2'nci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104 üncü maddesinde yapılan değişiklik kapsamında, kadın memura doğumdan sonra verilen analık izni süresi 8 haftadan 16 haftaya çıkarılmıştır.
- 7578 sayılı Kanun'un 15 inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74 üncü maddesinde yapılan değişiklik kapsamında, kadın işçiye doğumdan sonra verilen analık izni süresi 8 haftadan 16 haftaya çıkarılmıştır.
- Aynı maddelerde yapılan değişiklikler kapsamında, toplam analık izni süresi 18 haftadan 24 haftaya çıkarılmıştır.
- 657 sayılı Kanun'un 104 üncü maddesi ile 4857 sayılı Kanun'un 74 üncü maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, bir veya daha fazla çocuğa eşiyle birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan memur ve işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren talep edilmesi halinde 10 gün ücretsiz izin verilmesi düzenlenmiştir.
- 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74 üncü maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, sağlık durumunun uygun olması ve doktor onayı ile kadın işçinin doğumdan önce işyerinde çalışabileceği süre 3 haftadan 2 haftaya indirilmiştir.
- 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74 üncü maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, kadın işçiye isteği halinde verilen 6 aylık ücretsiz izin süresinde aranan toplam izin süresi 16 haftadan 24 haftaya çıkarılmıştır.
- Aynı madde kapsamında, çoğul gebelik halinde aranan toplam izin süresi 18 haftadan 26 haftaya çıkarılmıştır.

- 7578 sayılı Kanun'un 16 ncı maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun ek 2 nci maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, işçiye eşinin doğum yapması halinde verilen ücretli izin süresi 5 günden 10 güne çıkarılmıştır.
- 7578 sayılı Kanun'un 18 inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 15 inci maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, 5510 sayılı Kanun'un 4/1-a ve 4/1-b kapsamındaki sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşi için doğum sonrası analık süresi 8 haftadan 16 haftaya çıkarılmıştır.
- 7578 sayılı Kanun'un 19 uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanun'un 18 inci maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, analık halinde geçici iş göremezlik ödeneğine esas süre "doğumdan önceki sekiz ve doğumdan sonraki on altı haftalık süre" olarak düzenlenmiştir.
- Aynı madde kapsamında, doğum sonrası istirahat süresine eklenen süreler için ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinde, kadın sigortalının doğumdan önce işyerinde çalışabileceği süre 3 haftadan 2 haftaya indirilmiştir.

Söz konusu Kanun sirkülerimize ek yapılmıştır.

Saygılarımızla.

*Not: Sirkülerimiz bilgilendirme amaçlı olduğundan tereddüt edilen bir husus bulunması halinde işlem tesis etmeden önce müşavirliğimize yazılmasını rica eder, yalnızca sirkülerdeki açıklamalar dayanak gösterilmek suretiyle yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimizin sorumlu olmayacağını belirtir, soru, görüş, eleştiri ve önerileriniz olması halinde antette bulunan iletişim kanallarından tarafımıza ulaştırmanızı rica ederiz.*