Tarih : 26.09.2026
Sayı : 2026/065
Konu : UZAKTAN ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK.

SİRKÜLER
2026/065

25/09/2026 tarihli ve 33381 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan 'Uzaktan Çalışma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik' ile, 10/3/2021 tarihli ve 31419 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nde değişiklik yapılmıştır.

Söz konusu Yönetmelik kapsamında yapılan düzenlemeler ile;

- Uzaktan çalışma; *"Personelin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir."* şeklinde tanımlanmıştır.

- Uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmeleri yazılı şekilde yapılmalıdır.

- Sözleşmede; işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan iş araçları, ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümler yer almalıdır.

- Uzaktan çalışma Yönetmeliğinin 9' uncu maddesinde *"Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilir. Mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir. Fazla çalışma işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılır."* hükmü yer almaktaydı.

  Bu hükme ilave olarak *"İş görme ediminin bir kısmının işyerinde, bir kısmının uzaktan çalışma usulüyle yerine getirilmesi kararlaştırılabilir. Bu durumda işçinin işyerinde ve uzaktan çalışacağı günler ile çalışma saatleri iş sözleşmesinde belirlenir."* düzenlemesi yapılmıştır.

- Yapılan bu düzenlemeyle iş görme ediminin bir bölümünün işyerinde bir bölümünün uzaktan çalışma şeklinde düzenlenebileceği ve bunun da yazılı iş sözleşmesinde belirtilmesi gerektiği kararlaştırılmıştır.

Söz konusu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girmiş olup, sirkülerimize ek yapılmıştır.

Saygılarımızla…

Not: Sirkülerimiz bilgilendirme amaçlı olduğundan tereddüt edilen bir husus bulunması halinde işlem tesis etmeden önce müşavirliğimize yazılmasını rica eder; yalnızca sirkülerdeki açıklamalar dayanak gösterilmek suretiyle yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimizin sorumlu olmayacağını belirtir, soru, görüş, eleştiri ve önerileriniz olması halinde antette bulunan iletişim kanallarından tarafımıza ulaştırmanızı rica ederiz.